



## Raad van Bestuur

L. Zeisseink, directeur/bestuurder

## Raad van Toezicht

Mevr. M.H.D.B. Schutjens, Dhr. M.C. Loo, Mevr. G. Meima, Dhr. B. Noor, Mevr. A. Toren

## Beloningsbeleid:

CAO Sociaal Werk

Statutaire naam: Stichting Mens en Welzijn Voorst  
RSIN: 818703088  
Statutaire zetel: Gemeente Voorst

Bezoekadres: Jachtlustplein 11, 7391 BW Twello  
Telefoonnummer: 0571 - 279090  
E-mailadres: [info@mensenwelzijn.nl](mailto:info@mensenwelzijn.nl)

## Doelstelling:

Mens en Welzijn Voorst is dé brede welzijnsorganisatie in de gemeente Voorst. Als welzijnsorganisatie ondersteunen we mensen bij het kunnen meedoen en erbij horen. Voor alle kleine en grote vragen of ideeën, vanuit alle dorpen en buurten van de gemeente Voorst, kun je bij ons terecht. We richten ons op verbinden en samen leven!

## Onze visie:

Mens en Welzijn Voorst gelooft in een samenleving waarin iedereen mee kan doen en zich gezien voelt. Waar het leven meer is dan alleen gezond zijn, maar ook draait om verbondenheid en betekenis. Daarom zijn wij daar waar inwoners leven en elkaar ontmoeten. We werken vanuit vertrouwen, benutten elkaars expertise en zetten in op het ervaren en versterken van collectieve kracht. Door signalen op te vangen en actief te reageren op ontwikkelingen, dragen wij bij aan een veerkrachtige en inclusieve gemeenschap in de gemeente Voorst.

## Onze bedrijfsfilosofie:

Mensen staan zelf aan het roer. Nadruk in onze aanpak ligt op wat mensen wel kunnen en op het versterken van de zelf- en samenredzaamheid. Het versterken van deze zelfredzaamheid moet er voor zorgen dat mensen die dit nodig hebben (tijdelijk!) worden ondersteund, zodanig dat zij weer in staat zijn zelfstandig te participeren in de eigen gemeenschap, met ondersteuning van deze gemeenschap c.q. het eigen netwerk. Uitgangspunt daarbij is dat zelfredzaamheid niet bestaat zonder samenredzaamheid. Mensen, oud-jong, kwetsbaar-sterk, man-vrouw, gedijen niet zonder netwerken om zich heen. In het ondersteunen van de zelfredzaamheid zijn collectieve oplossingen dan ook uitgangspunt. We spreken iedereen aan op zijn/haar verantwoordelijkheid en de bijdrage die hij/zij kan leveren aan de samenleving. Ieder mens heeft specifieke kwaliteiten en talenten. We dagen iedereen uit die kwaliteiten en talenten in te zetten.

## Onze kernwaarden:

### **In verbinding: samen is beter dan alleen**

We leggen actief verbindingen tussen inwoners, netwerken en samenwerkingspartners. Door aanwezig te zijn waar mensen samenkomen en gebruik te maken van elkaars expertise, versterken we de sociale samenhang in de gemeente Voorst.

### **Dichtbij en benaderbaar: wij zien wat wél kan**

Geen vraag is te gek, iedereen kan altijd bij ons terecht. We luisteren naar wat inwoners nodig hebben, helpen hen te ontdekken wat ze zelf kunnen doen en bouwen mee aan hun ideeën en plannen.

### **Betrouwbaar: we doen wat we beloven**

We zijn duidelijk in wat iedereen van ons kan verwachten. Dit vormt de basis voor vertrouwen en kwaliteit in onze relatie met inwoners en samenwerkingspartners.

## Onze kernkwaliteiten:

### **Samenwerken**

We zijn uitstekend in staat om het gezamenlijk belang voor ogen te houden en in balans te houden met het eigen belang. Hier hoort bij dat we andere belanghebbenden tijdig, juist en volledig informeren, dat we deskundigheid van anderen respecteren en dat we hier ook gebruik van maken. We hebben oog voor de doelen en ambities van anderen.

### **Betrokken & Zorgzaam**

Mens en Welzijn Voorst heeft oprechte interesse in en voelt zich betrokken bij anderen in de samenleving. We zijn inlevend, invoelend (empathisch) en begripvol. Op basis van deze kwaliteit werken we aan relaties, vertrouwen en veiligheid, creëren we betrokkenheid, ruimte voor verbindingen tussen inwoners en stimuleren we verantwoordelijk en oplossingsgericht gedrag. Dat doen vanuit de drive die we voelen om inwoners bij elkaar te brengen en met elkaar te verbinden.

### **Samenbrengen**

Het is simpel: pas als inwoners, groepen inwoners, verenigingen, organisaties met elkaar in contact komen, leren ze elkaar kennen. Ze leren wat ze kunnen, willen en belangrijk vinden, maar ook wat ze elkaar te bieden hebben. Door onze positie in het werkveld, dichtbij

inwoners en in voortdurend contact met partnerorganisaties, kunnen wij inwoners en organisaties bij elkaar brengen, verbinden en wat ze te bieden hebben, mobiliseren. Zodat ze zelf verder kunnen. Waarbij wij, dienstbaar en aanvullend werkend, met ze blijven oplopen.

### **Innovatief**

Feitelijk behoort innovatie standaard tot ons werk. Een deel ervan is werkontwikkeling; alles wat er in het werk van alledag gebeurt, waardoor je het werk met elkaar door ontwikkelt. Zodat je blijft doen, waar de samenleving om vraagt. Het is inspelen op de realiteit. We anticiperen niet alleen op veranderingen, maar komen zelf ook met nieuwe ideeën en initiëren veranderingen die nodig zijn voor de huidige samenlevingsvraagstukken. Dit zit op visieniveau en vraagt het opdoen van nieuwe kennis en een open, leergierige houding. Deze waarden vormen de basis voor ons dagelijks handelen en onze strategische keuzes.

### **Onze kwaliteitsstandaarden:**

Mens en Welzijn Voorst is een professionele organisatie. Vakmanschap is een kernbegrip. Sinds 2018 zijn we gecertificeerd met het kwaliteitslabel 'Sociaal Werk', een uniek en eigenzinnig kwaliteitslabel voor de branche. Dit label staat voor Sterk Sociaal Werk. Alle professionals beschikken over de Sociaal Werk beroepscompetenties en zijn geregistreerd in het 'Beroepsregister voor Sociaal Werker' of een ander passender register. Het register 'Sociaal Werkers' is een hulpmiddel voor Sociaal Werkers om hun vakmanschap te blijven ontwikkelen. Daarmee draagt het register bij aan de kwaliteit van het werk.

We zien ons zelf als een duofiets. Aan de ene kant zit de vrijwillige inzet door inwoners, aan de andere kant de beroepsmatige inzet. Mens en Welzijn Voorst werkt met een aantal benaderingen / methoden die we vinden passen bij onze visie, missie en doelen:

- Projectmatig werken
- Gemeenschapsgericht werken (ABCD)
- Positieve gezondheid

De vrijwilligers zijn op maat, dat wil zeggen afhankelijk van hun rol en taak, geschoold en/of getraind. Zij ontvangen in meer of mindere mate ondersteuning van een Sociaal Werker en kunnen hier altijd op terugvallen. Mens en Welzijn Voorst heeft een vrijwilligersbeleid opgesteld. Dit beleid wordt jaarlijks geëvalueerd.

### **Omgevingsanalyse:**

Mens en Welzijn Voorst opereert in een dynamische maatschappelijke en bestuurlijke context. Ontwikkelingen op landelijk, regionaal en lokaal niveau hebben direct invloed op de vraag naar ondersteuning, de organisatie van het sociaal domein en de rol van welzijnswerk.

De gemeente Voorst kenmerkt zich door een relatief kleine, verspreid liggende bevolking met kernen en een landelijk karakter. Binnen deze context spelen de volgende ontwikkelingen:

- Vergrijzing: Het aandeel ouderen neemt toe, wat leidt tot een groeiende vraag naar ondersteuning op het gebied van zelfredzaamheid, eenzaamheid, mantelzorg en gezondheid.
- Langer thuis wonen: Door landelijk beleid blijven inwoners langer zelfstandig wonen, wat extra druk legt op informele netwerken en voorzieningen in de buurt.
- Beperkte instroom jongeren: In kleinere kernen is er sprake van ontgroening, wat gevolgen heeft voor sociale cohesie en vrijwilligerskracht.

Deze ontwikkelingen vragen om een sterke focus op preventie, ontmoeting en het versterken van sociale netwerken.

Voor Mens en Welzijn Voorst ligt er een duidelijke opdracht om als verbindende en preventieve kracht op te treden, waarbij samenwerking, nabijheid en het versterken van inwoners centraal staan.

De spreiding van kernen vraagt om zichtbaarheid van onze Sociaal Werkers in de dorpen.